

13- SOSYAL POLİTİKA VE İSTİHDAM

İlk Ulusal Programın yayınlanmasından günümüze kadar Sosyal Politika ve İstihdam kapsamında kabul edilen mevzuat aşağıda gösterilmiştir.

- 4641 sayılı Ekonomik ve Sosyal Konseyin Kuruluşu, Çalışma Esas ve Yöntemleri Hakkında Kanun (Resmi Gazete Tarih : 21 Nisan 2001 ve Sayı : 24380)
- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu (Resmi Gazete Tarih : 12 Temmuz 2001 ve Sayı : 24460)
- 3218 sayılı Serbest Bölgeler Kanununun geçici 1. maddesini yürürlükten kaldıran 4771 sayılı Kanun. (Resmi Gazete Tarih : 09 Ağustos 2002 ve Sayı : 24841)
- 4747 sayılı İstihdamın Teşviki Amacıyla Ücret Dışı Yüklerden Bazılarının Ödenmesinin Erteleme İle Sosyal Sigortalar Kanunu, Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ve 631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Resmi Gazete Tarih: 01 Nisan 2002 ve Sayı: 24713 (mükerrer))
- 4759 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu, Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanunu, Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu, Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununun Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun (Resmi Gazete Tarih: 01 Haziran 2002 ve Sayı: 24772)
- 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu (Resmi Gazete Tarih: 07 Nisan 2001 ve Sayı: 24366)
- 4857 sayılı İş Kanunu (Resmi Gazete Tarih: 10 Haziran 2003 ve Sayı: 25134)
- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu (Resmi Gazete Tarih: 5 Temmuz 2003 ve Sayı: 25159)

I- ÖNCELİKLER LİSTESİ

ÖNCELİK 13.1 AB Mevzuatının Türk İş Hukukuna Yansıtılması

- Ana Unsur 13.1.1 Bireysel ve Toplu İş Hukuku
- Ana Unsur 13.1.2 İş Sağlığı ve Güvenliği
- Ana Unsur 13.1.3 Sosyal Diyalog
- Ana Unsur 13.1.4 Kadın Erkek Eşitliği
- Ana Unsur 13.1.5 Ayrımcılığın Önlenmesi

ÖNCELİK 13.2 Halk Sağlığı Alanındaki AB Mevzuatına Uyum ve Halk Sağlığı Eylem Programına Katılım

- Ana Unsur 13.2.1 AB Bildirimi Zorunlu Bulaşıcı Hastalıkların Epidemiyolojik Gözetimi ve Kontrolü Ağına Katılım
- Ana Unsur 13.2.2 AB Yeni Halk Sağlığı Eylem Programına (2003-2008) Katılım

ÖNCELİK 13.3 Sosyal Koruma ve Sosyal Katılımın Gerçekleştirilmesi

- Ana Unsur 13.3.1 Sosyal Güvenlik Sisteminin Geliştirilmesi
- Ana Unsur 13.3.2 Sosyal Yardımların Geliştirilmesi

ÖNCELİK 13.4 Avrupa İstihdam Stratejisi ile Uyumlu Bir Ulusal İstihdam Planının Oluşturulması

ÖNCELİK 13.5 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının AB'ye Uyum Sürecinde İdari Kapasitesinin Geliştirilmesi ve Avrupa Sosyal Fonu ile Dublin Vakfı Çalışmalarına Katılım

II- ÖNCELİKLERİN TANIMLARI VE ÖNCELİKLER ÇERÇEVESİNDE AB MEVZUATINA UYUM, UYGULAMAYA YÖNELİK KURUMSAL YAPILANMA VE FİNANSMAN TABLOLARI

ÖNCELİK 13.1 AB Mevzuatının Türk İş Hukukuna Yansıtılması

1- Kısa Bilgi

Ana Unsur 13.1.1 Bireysel ve Toplu İş Hukuku

Bireysel ve Toplu İş Hukuku, 2003 yılı Katılım Ortaklığı Belgesinde (KOB) ağırlıklı olarak ele alınan konulardan biridir. Nitekim, Sosyal Politika ve İstihdam başlığı altında iş hukuku alanında kısa vadede bir programın kabul edilmesi, uzun vadede ise AB mevzuatının iç hukuka aktarımı ve uygulanması istenmektedir.

Genel olarak bakıldığında, ülkemiz bireysel ve toplu iş hukuku AB mevzuatından bazı farklılıklar göstermektedir. Doğal olarak bu farklılıkların giderilmesi gerekmektedir. Ancak bunun kadar önemli bir husus da, İş Kanunu'ndaki katı hükümlerin uluslararası piyasada rekabete olanak sağlayacak şekilde yeniden düzenlenmesi gereğidir.

Ayrıca, 58. Hükümetin Acil Eylem Planında;

- Esnek çalışma biçimlerini düzenleyen mevzuat değişikliği yapılması
- Çocuk işçiliğinin önlenmesi için gerekli önlemlerin alınması

gibi konuların da düzenlenmesi benimsenmiştir.

Bu ana unsur altında yer verilen 80/987/EEC, 2002/74/EC, ve 91/383/EEC sayılı Konsey Direktiflerinin tamamı ile 94/33/EC sayılı Direktifin ilgili hükümleri, İş Kanunu ile uyarlanmıştır. Bu Direktiflerin hükümlerine dair ayrıntılar, Kanunun yayımlanmasını takip eden 6 ay içerisinde çıkarılacak olan yönetmeliklerle düzenlenecektir. Yine İş Kanunu ile kısmen uyum sağlanan 98/59/EC, 2001/23/EC, 91/533/EEC, 97/81/EC, 93/104/EC ve 99/70/EC sayılı AB mevzuatına uyumun tamamlanmasına dair takvim, Tablo 13.1.1'te verilmiştir.

Ana Unsur 13.1.2 İş Sağlığı ve Güvenliği

2003 yılı Katılım Ortaklığı Belgesinin Sosyal Politika ve İstihdam başlığı altında kısa vadeli tedbir olarak yer alan iş sağlığı ve güvenliği konusunda, AB mevzuatının iç hukuka aktarımı için bir program kabul edilmesi ve orta vadede de bu mevzuatın iç hukuka aktarımı ve uygulanması beklenmektedir.

AB 'nin sosyal politika uygulamalarında önemli bir yer tutan bu mevzuat uyumunun diğer bir vechesini de iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının uygulanması teşkil etmektedir. Bu nedenle de, yine aynı bölümde orta vadeli tedbirler arasında iş müfettişleri gibi denetleyici yapıların güçlendirilmesi KOB'un bir diğer idari tedbiri olarak yer almaktadır.

Bu ana unsur altında yer alan 2062/94 ve 1643/95 sayılı Konsey Tüzüklerinde dile getirilen Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansına gözlemci olarak katılım sağlanmaktadır. Buna ek olarak, 319/95 sayılı Komisyon Kararında yer verilen Kıdemli İş Müfettişleri Komitesine de gözlemci olarak katılım sağlanmasına çalışılacaktır.

Ana Unsur 13.1.3 Sosyal Diyalog

Katılım Ortaklığı Belgesinin Sosyal Politika ve İstihdam başlığı altında özellikle kısa vadede ele alınması istenen konulardan biri de sosyal diyalogdur. KOB'un Sosyal Politika ve İstihdam başlığı altında sosyal diyaloga ilişkin olarak aktif ve bağımsız bir sosyal diyalog ortamı için gerekli unsurların sağlanması, bu çerçevede öncelikle sendikal hakların güvence altına alınması ve sendikalar üzerindeki kısıtlamaların kaldırılması istenmektedir. Orta vadede ise bu alandaki mevzuatın etkili uygulanması istenmektedir.

Sosyal diyalog konusu gerek AB, gerekse Uluslararası Çalışma Teşkilatına (ILO) olan taahhütlerimiz bakımından titizlikle ele alınmaktadır. Konu sadece uyum ve uygulamanın kontrolünden ibaret tutulmayıp bunun yanı sıra özellikle sosyal tarafların kapasitelerinin artırılması gerekliliğine de önem atfedilmektedir. Esasen, KOB’da “...sosyal diyalog ortamı için gerekli unsurların sağlanması ...” şeklinde genel olarak ve 2002 yılı İlerleme Raporu ve Strateji Belgesinde “sosyal tarafların idari kapasitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar” olarak açık şekilde ifade edilen bu gereksinimi karşılamak üzere, 2002 yılından itibaren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığınca, Haziran-Eylül ayları hariç düzenli bir şekilde işçi ve işveren kesimi temsilcileri ile “sosyal diyalog” toplantıları yapılmaktadır.

Öte yandan, ekonomik ve sosyal politikaların oluşturulmasında, toplumsal uzlaşma ve işbirliğini sağlama yönünde, önemli bir rolü olan Ekonomik ve Sosyal Konseyin Teşekkülü ile Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında Yönetmelik 8 Ağustos 2001 tarih ve 24487 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Ekonomik ve Sosyal Konseyin görev ve yetki alanına giren konularda araştırma ve inceleme yapmak, görüş bildirmek ve raporlar hazırlamak üzere oluşturulan 14 çalışma kurulundan¹⁾ biri olan Çalışma Hayatı ve İstihdam Çalışma Kurulu 9 Temmuz 2003 tarihinde yaptığı ilk toplantı ile çalışmalarına başlamıştır.

Ana Unsur 13.1.4 Kadın- Erkek Eşitliği

KOB kadın ve erkeklere eşit muamele konusunda kısa vadede ilgili AB mevzuatının iç hukuka aktarımı için bir programın kabul edilmesini, orta vadede de bunların iç hukuka aktarılmasını ve uygulanmasını öngörmektedir. Diğer taraftan, Türkiye, 21 Şubat 2003 tarih ve 25027 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 3 Şubat 2003 tarih ve 2003/5224 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla, AB’nin sosyal politika programlarından olan Cinsiyet Eşitliği Topluluk Programına katılmış bulunmaktadır.

Ülkemizde kadın ve erkeğe eşit muamele konusu yasal uyum, uygulama ve uygulamanın denetlenmesinin ötesinde, ilgili tüm tarafların özellikle de bu alanda faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının aydınlatılmasını içermektedir. Bu bakımdan da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı eliyle yürütülecek olan Cinsiyet Eşitliği Topluluk Programı özel bir önemi haizdir. Bu çerçevede, Mart 2003 tarihinden itibaren ilgili tüm taraflarla her ay düzenli seminerler yapılmaya başlanmıştır. Bilahare bu toplantılar ve buna dayalı olarak yapılan araştırmaların sonuçları yayınlanacak ve 2004 yılı Sonbaharında Bratislava’da uluslararası bir platformda tartışılacaktır.

Bu ana unsur altında yer alan 2002/73/EC sayılı Konsey Direktifinin tamamına İş Kanunu ile uyum sağlanmıştır. 2002/73 sayılı Konsey Direktifine dair ayrıntılar, İş Kanununun yayımlanmasını takip eden 6 ay içerisinde çıkarılacak yönetmelikle düzenlenecektir. Yine İş Kanunu ile kısmen uyum sağlanmış olan 75/117/EEC, 76/207/EEC ve 97/80/EC sayılı Konsey Direktiflerine uyumun tamamlanmasına dair takvim, Tablo 13.1.1’de verilmiştir.

Ana Unsur 13.1.5 Ayrımcılığın Önlenmesi

KOB, kadın-erkek eşitliği alanında olduğu gibi, ayrımcılıkla mücadele konusunda da kısa vadede bu konudaki AB mevzuatının iç hukuka aktarımı için bir program kabul edilmesini, orta vadede ise bunların iç hukuka aktarımı ve uygulanmasını karara bağlamaktadır.

2000/750/EC sayılı Konsey Kararı çerçevesinde başlatılan Ayrımcılıkla Mücadele Alanındaki Topluluk Programına Dair Mutabakat Zaptı 25 Kasım 2002 tarihinde imzalanmıştır. Mutabakat Zaptı, 3 Şubat 2003 tarih ve 2003/5224 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla onaylanarak, 21 Şubat 2003 tarih ve 25027 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Türkiye 1 Haziran 2003 tarihinden itibaren Programa dahil olabilecektir.

Yine kadın ve erkeklere eşit muamele yapılması konusunda olduğu gibi, ayrımcılık konusunda da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı Ayrımcılıkla Mücadele Topluluk Programını yürütmekle görevlendirilmiştir.

Bu ana unsur altında yer alan 2000/43/EC ve 2000/78/EC sayılı Konsey Direktiflerine uyum İş Kanunu ile kısmen sağlanmış olup, bu Direktiflere uyumun tamamlanmasına dair takvim, Tablo 13.1.1’de verilmiştir.

¹⁾ Ekonomik ve Sosyal Konsey Çalışma Kurulları: Çalışma Hayatı ve İstihdam Kurulu, Makro Ekonomik Politikalar Kurulu, Avrupa Birliği Kurulu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu, Tarım, Orman ve Dış İlişkiler Kurulu, Sanayi, Teknoloji ve Verimlilik Kurulu, Enerji Kurulu, Ticaret Kurulu, Esnaf ve Sanatkarlar ve KOBİ’ler Kurulu, Tüketici Kurulu, Çevre Kurulu, Bölgesel Gelişme Kurulu, İnsan Kaynakları Kurulu, Bilgi Toplumuna Geçiş Kurulu.

2- Mevzuat Uyum Takvimi

Tablo 13.1.1

No	AB Mevzuatının adı ve numarası	Karşılık Gelen Taslak Türk Mevzuatının Adı	Sorumlu Kuruluş	Bakan Oluru/Bakanlar Kurulu Kararı (Beklenen Tarih)	1- Meclis Kabulü 2-Yürürlüğe Giriş (Beklenen Tarih)
Ana Unsur 13.1.1 Bireysel ve Toplu İş Hukuku					
1	Toplu işten çıkarmalarla ilgili üye devletlerin mevzuatın yaklaştırılmasına ilişkin 20 Temmuz 1998 tarih ve 98/59/EC sayılı Konsey Direktifi	Hukuki Düzenleme	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004
2	Müessesenin veya müessesenin bir kısmının devri halinde çalışanların haklarının korunmasına ilişkin Üye Devletlerin mevzuatının yaklaştırılması hakkında 12 Mart 2001 tarih ve 2001/23/EC sayılı Konsey Direktifi	Hukuki Düzenleme	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004
3	İşverenin sözleşme ya da istihdam ilişkisine uygulanabilecek koşulların çalışanlara bildirilmesi yükümlülüğü hakkında 14 Ekim 1991 tarih ve 91/533/EEC sayılı Konsey Direktifi	Hukuki Düzenleme	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004
4	Kısmi çalışma çerçeve anlaşmasına ilişkin 15 Aralık 1997 tarih ve 97/81/EC sayılı Konsey Direktifi	Hukuki Düzenleme	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004
5	Çalışma süresinin düzenlenmesinin belirli yönlerine ilişkin 23 Kasım 1993 tarih ve 93/104/EC sayılı Konsey Direktifi	Hukuki Düzenleme	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004
6	Belirli süre çalışma hakkında çerçeve anlaşmasına ilişkin 28 Haziran 1999 tarih ve 99/70/EC sayılı Konsey Direktifi	Hukuki Düzenleme	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004
7	Havacılık sektöründe mobil personel olarak çalışanların çalışma saatlerinin düzenlenmesine ilişkin 27 Kasım 2000 tarih ve 2000/79/EC sayılı Konsey Direktifi	Hava İş Kanunu Tasarısı	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004

Tablo 13.1.1 (Devamı)

No	AB Mevzuatının adı ve numarası	Karşılık Gelen Taslak Türk Mevzuatının Adı	Sorumlu Kuruluş	Bakan Oluru/Bakanlar Kurulu Kararı (Beklenen Tarih)	1- Meclis Kabulü 2-Yürürlüğe Giriş (Beklenen Tarih)
8	Çalışan gençlerin işyerinde korunması hakkında 22 Haziran 1994 tarih ve 94/33/EC sayılı Konsey Direktifi	Çalışmada Asgari Yaşın Tespiti ve 18 Yaşını Doldurmamış Gençlerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Kanun Tasarısı	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004
9	Gemi adamlarının çalışma saatlerinin düzenlenmesi hakkında 21 Haziran 1999 tarih ve 99/63/EC sayılı Konsey Direktifi	Hukuki Düzenleme	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004
10	Belirli süreli iş ilişkisi veya geçici iş ilişkisi ile çalışan işçilerin iş sağlığı ve güvenliğinin iyileştirilmesinin teşvikine yönelik tedbirlere ilişkin 25 Haziran 1991 tarih ve 91/383/EEC sayılı Konsey Direktifi	Geçici veya Sınırlı Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	31.12.2003
11	Hizmetlerin sunulması çerçevesinde işçilerin gönderilmesine ilişkin 16 Aralık 1996 tarih ve 96/71/EC sayılı Konsey Direktifi	Hukuki Düzenleme	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2004	2- 31.12.2004
Ana Unsur 13.1.2 İş Sağlığı ve Güvenliği					
1	İşçilerin çalışırken sağlık ve güvenliğine yönelik iyileştirilmiş tedbirlerin alınmasının teşvikine ilişkin 12 Haziran 1989 tarih ve 89/391/EEC sayılı Konsey Direktifi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.07.2003	2- 31.07.2003
2	İşyerlerinde asgari sağlık ve güvenlik gerekleri hakkında 30 Kasım 1989 tarih ve 89/654/EEC sayılı Konsey Direktifi	İşyerinde Asgari Sağlık ve Güvenlik Gerekleri Hakkında Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2- 31.12.2003

Tablo 13.1.1 (Devamı)

No	AB Mevzuatının adı ve numarası	Karşılık Gelen Taslak Türk Mevzuatının Adı	Sorumlu Kuruluş	Bakan Oluru/Bakanlar Kurulu Kararı (Beklenen Tarih)	1- Meclis Kabulü 2-Yürürlüğe Giriş (Beklenen Tarih)
3	İş araç gereçlerinin işyerinde çalışanlar tarafından kullanılması için asgari güvenlik ve sağlık gerekleri hakkında 30 Kasım 1989 tarih ve 89/655 sayılı Konsey Direktifi (89/391/EEC sayılı Direktifin 16. maddesi 1. paragrafi kapsamında 2. Direktif) (95/63/EC ve 2001/41/EC ile değiştirildi.)	İş Araç Gereçlerinin İşyerlerinde Çalışanlar Tarafından Kullanımı İçin Asgari Güvenlik ve Sağlık Gerekleri Hakkında Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2004	2- 31.12.2004
4	Ekranlı araçlar ile çalışmalarda asgari sağlık ve güvenlik koşullarına ilişkin 29 Mayıs 1990 tarih ve 90/270/EEC sayılı Konsey Direktifi (89/391/EEC sayılı Direktifin 16.maddesi 1. paragrafi kapsamında 5. Direktif)	Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2- 31.12.2003
5	Kişisel koruyucu donanımların işyerinde çalışanlar tarafından kullanılması için asgari güvenlik ve sağlık gerekleri hakkında 30 Kasım 1989 tarih ve 89/656/EEC sayılı Konsey Direktifi (89/391/EEC sayılı Direktifin 16. maddesi 1. paragrafi kapsamında 3. Direktif)	Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2- 31.12.2003
6	Çalışanların işyerinde kanserojenlere maruziyet risklerinden korunmasına ilişkin 28 Haziran 1990 tarih ve 90/394/EEC sayılı Konsey Direktifi (89/391/EEC sayılı Direktifin 16.maddesi 1. paragrafi kapsamında 6. Direktif)	Kanserojen ve Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Tedbirleri Hakkında Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2- 31.12.2003
7	İşçilerin işyerinde kanser yapıcı maddelere maruziyet riskinden korunması hakkındaki 90/394/EEC sayılı Konsey Direktifine mutajenlerin de eklenmesine dair 29 Nisan 1999 tarih ve 99/38/EC sayılı Konsey Direktifi	Kanserojen ve Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Tedbirleri Hakkında Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2. 31.12.2003

Tablo 13.1.1 (Devamı)

No	AB Mevzuatının adı ve numarası	Karşılık Gelen Taslak Türk Mevzuatının Adı	Sorumlu Kuruluş	Bakan Oluru/Bakanlar Kurulu Kararı (Beklenen Tarih)	1- Meclis Kabulü 2-Yürürlüğe Giriş (Beklenen Tarih)
8	Çalışanların işyerinde kanserojenlere maruz kalmaları ile ilgili risklerde korunmasına ilişkin Direktifi (89/391/CEE sayılı Direktifin 16.maddesi 1. paragrafı kapsamında 6. Direktif) değiştiren 27 Haziran 1997 tarih ve 97/42/EC sayılı Konsey Direktifi	Kanserojen ve Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Tedbirleri Hakkında Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2- 31.12.2003
9	İşyerinde asbeste maruz kalmaktan ortaya çıkabilecek risklerden çalışanların korunması hakkında 19 Eylül 1983 tarih ve 83/477/EEC sayılı Konsey Direktifi (80/1107/EEC sayılı Konsey Direktifinin 8.maddesi kapsamında çıkarılan 2. Direktif) (91/382/EEC ve 2003/18/EC ile değiştirildi.)	Asbestle Çalışılan İşyerlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2- 31.12.2003
10	Çalışma esnasında gürültüye maruz kalmaya bağlı risklere karşı çalışanların korunması hakkında 12 Mayıs 1986 tarih ve 86/188/EEC sayılı Konsey Direktifi	Gürültü Yönetmeliği	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2- 31.12.2003
11	İşçilerin fiziksel ajanlardan kaynaklanan risklere maruziyeti ile ilgili asgari sağlık ve güvenlik şartları hakkında 25 Haziran 2002 tarih ve 2002/44/EC sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konsey Direktifi	Titreşim Yönetmeliği	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2- 31.12.2003
12	İşyerinde biyolojik ajanlara maruz kalma ile ilgili risklerden çalışanların korunması hakkında 90/679/EEC sayılı Direktifi değiştiren 12 Ekim 1993 tarih ve 93/88/EEC sayılı Konsey Direktifi	İşyerinde Çalışanların Biyolojik Ajanlara Maruziyet Risklerinin Önlenmesi ile ilgili Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2- 31.12.2003
13	İşyerinde biyolojik ajanlara maruz kalma ile ilgili risklerden çalışanların korunması hakkında 90/679/EEC sayılı Direktifi teknik ilerlemelere uyarlayan 7 Ekim 1997 tarih ve 97/59/EC sayılı Komisyon Direktifi	İşyerinde Çalışanların Biyolojik Ajanlara Maruziyet Risklerinin Önlenmesi ile ilgili Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2- 31.12.2003

Tablo 13.1.1 (Devamı)

No	AB Mevzuatının adı ve numarası	Karşılık Gelen Taslak Türk Mevzuatının Adı	Sorumlu Kuruluş	Bakan Oluru/Bakanlar Kurulu Kararı (Beklenen Tarih)	1- Meclis Kabulü 2-Yürürlüğe Giriş (Beklenen Tarih)
14	Kıyılarda ve açık denizlerde sondaj yoluyla maden çıkaran endüstrilerde çalışanların güvenlik ve sağlık korumalarının iyileştirilmesi ile ilgili asgari gereksinimler hakkında 3 Kasım 1992 tarih ve 92/91/EEC sayılı Konsey Direktifi (89/391/EEC sayılı Direktifin 16.maddesi 1.paragrafı kapsamında 11. Direktif)	Yer Altı Maden İşletmelerinde ve Tünel Yapımında Alınması Gerekli Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine Dair Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2004	2- 31.12.2004
		Yer Üstü Maden İşletmelerinde ve Taş Ocaklarında Yapılan Çalışmalarda Alınması Gerekli Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine Dair Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2004	2- 31.12.2004
15	Yer üstü ve yer altı madencilğinde çalışanların güvenlik ve sağlık korumalarının iyileştirilmesi ile ilgili asgari gereksinimler hakkında 3 Aralık 1992 tarih ve 92/104/EEC sayılı Konsey Direktifi (89/391/EEC sayılı Direktifin 16.maddesi 1. paragrafı kapsamında 12. Direktif)	Yer Altı Maden İşletmelerinde ve Tünel Yapımında Alınması Gerekli Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine Dair Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2004	2- 31.12.2004
		Yer Üstü Maden İşletmelerinde ve Taş Ocaklarında Yapılan Çalışmalarda Alınması Gerekli Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine Dair Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2004	2- 31.12.2004
16	Balıkçı gemilerinde çalışanların asgari güvenlik ve sağlık gereksinimlerine ilişkin 23 Kasım 1993 tarih ve 93/103/EC sayılı Konsey Direktifi (89/391/EEC sayılı Direktifin 16.maddesi 1. paragrafı kapsamında 13. Direktif)	Balıkçı Gemilerinde Çalışanların Asgari Güvenlik ve Sağlık İhtiyaçları Hakkında Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2004	2- 31.12.2004
17	Çalışanların özellikle sırt incinmelerine neden olabilecek el ile yükleme ve boşaltma işlerinde asgari sağlık ve güvenlik koşulları hakkında 29 Mayıs 1990 tarih ve 90/269/EEC sayılı Konsey Direktifi (89/391/EEC sayılı Direktifin 16.maddesi 1. paragrafı kapsamında 4. Direktif)	Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2- 31.12.2003

Tablo 13.1.1 (Devamı)

No	AB Mevzuatının adı ve numarası	Karşılık Gelen Taslak Türk Mevzuatının Adı	Sorumlu Kuruluş	Bakan Oluru/Bakanlar Kurulu Kararı (Beklenen Tarih)	1- Meclis Kabulü 2-Yürürlüğe Giriş (Beklenen Tarih)
18	İşçilerin sağlık ve güvenliğini işyerindeki kimyasal maddelerle ilgili risklerden korumaya ilişkin 7 Nisan 1998 tarih ve 98/24/EC sayılı Konsey Direktifi	Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Tedbirleri Hakkında Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2- 31.12.2003
19	İşyerinde biyolojik ajanlara maruziyetle ilgili risklerden çalışanların korunması hakkında 18 Eylül 2000 tarih ve 2000/54/EC sayılı Konsey Direktifi (89/391/EEC Direktifinin 16. maddesinin 1 paragrafı kapsamında 7. Direktif)	İşyerinde Çalışanların Biyolojik Ajanlara Maruziyet Risklerinin Önlenmesi ile İlgili Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2- 31.12.2003
20	Geçici veya hareketli inşaat sitelerinde asgari güvenlik ve sağlık koşullarının uygulanması hakkında 24 Haziran 1992 tarih ve 92/57/EEC Konsey Direktifi	Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2- 31.12.2004
21	İşyerinde güvenlik ve/veya sağlık işaretleri için asgari koşullar hakkında 24 Haziran 1992 tarih ve 92/58/EEC sayılı Konsey Direktifi	İşyerinde Uygulanacak Güvenlik ve Sağlık İşaretleri Hakkında Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2- 31.12.2003
22	Hamile, loğusa veya emzikli kadın çalışanların işyerinde sağlık ve güvenliklerinin iyileştirilmesine ilişkin asgari önlemlerin belirlenmesi konusundaki 19 Ekim 1992 tarih ve 92/85/EEC sayılı Konsey Direktifi (89/391/CEE sayılı Direktifin 16.maddesi 1.paragrafı kapsamında 10. Direktif)	Yeni Doğum Yapmış veya Emzikli ve Gebe Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının Geliştirilmesi Hakkında Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2004	2- 31.12.2004
23	Patlayıcı ortamların mevcut risklerinden, çalışanların korunması ile sağlık ve güvenliklerinin geliştirilmesi için asgari koşullar hakkında 16 Aralık 1999 tarih ve 1999/92/EC sayılı Konsey Direktifi	Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Çalışanların Korunması Yönetmeliği	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2- 31.12.2003
24	Endüstriyel kazaların kontrolüne ilişkin 9 Aralık 1996 tarih ve 96/82/EC sayılı Konsey Direktifi	Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2004	2- 31.12.2004

Tablo 13.1.1 (Devamı)

No	AB Mevzuatının adı ve numarası	Karşılık Gelen Taslak Türk Mevzuatının Adı	Sorumlu Kuruluş	Bakan Oluru/Bakanlar Kurulu Kararı (Beklenen Tarih)	1- Meclis Kabulü 2-Yürürlüğe Giriş (Beklenen Tarih)
25	İşyerinde çalışanların sağlık ve güvenliğinin kimyasallarla ilgili risklerden korunmasına ilişkin 98/24/EC sayılı Konsey Direktifinin uygulanmasında mesleki maruziyet sınır değerlerinin ilk listesinin oluşturulmasıyla ilgili 8 Haziran 2000 tarih ve 2000/39/EC sayılı Komisyon Direktifi	Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Tedbirleri Hakkında Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2- 31.12.2003
26	İyonize radyasyondan doğan zararlara karşı çalışanları ve toplumun korunması için temel güvenlik standartların oluşturulmasına ilişkin 13 Mayıs 1996 tarih ve 96/29/Euratom sayılı Konsey Direktifi	İyonize Radyasyondan Doğan Zararlara Karşı Çalışanların ve Toplumun Korunması İçin Temel Güvenlik Standartlarının Oluşturulması Hakkında Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2004	2- 31.12.2004
27	İşyerinde biyolojik maddelere maruz kalma ile ilgili risklerden çalışanların korunması hakkında 90/679/EEC sayılı Direktifi teknik ilerlemelere uyarlayan 26 Kasım 1997 tarih ve 97/65 sayılı Komisyon Direktifi	İşyerinde Çalışanların Biyolojik Ajanlara Maruziyet Risklerinin Önlenmesi ile İlgili Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2003	2- 31.12.2003
28	Kontrollü alanlarda çalışmalarını sırasında iyonizan radyasyona maruz kalan işçilerin dışarıda korunmasına ilişkin 4 Aralık 1990 tarih ve 90/641/Euratom sayılı Konsey Direktifi.	Kontrollü Alanlarda Çalışmaları Sırasında İyonizan Radyasyona Maruz Kalan İşçilerin Dışarıda Korunması Hakkında Yönetmelik	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2004	2- 31.12.2004

Tablo 13.1.1 (Devamı)

No	AB Mevzuatının adı ve numarası	Karşılık Gelen Taslak Türk Mevzuatının Adı	Sorumlu Kuruluş	Bakan Oluru/Bakanlar Kurulu Kararı (Beklenen Tarih)	1- Meclis Kabulü 2-Yürürlüğe Giriş (Beklenen Tarih)
29	Gemilerde daha iyi tıbbi tedavi geliştirilmesi için asgari güvenlik ve sağlık gereksinimleri hakkında 31 Mart 1992 tarih ve 92/29/EEC sayılı Konsey Direktifi	Denetim Usul ve Esasları Hakkında Yönerge	Sağlık Bakanlığı	2005, IV. çeyrek	2005, IV. çeyrek
		Medikal Sertifika Düzenlenmesine Dair Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge	Sağlık Bakanlığı	2005, IV. çeyrek	2005, IV. çeyrek
		Gemi adamlarının Sağlık Eğitimine Dair Usul ve Esasları Hakkında Yönerge	Sağlık Bakanlığı	2005, IV. çeyrek	2005, IV. çeyrek
		Tele Sağlık Sistemi Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Yönerge	Sağlık Bakanlığı	2005, IV. çeyrek	2005, IV. çeyrek
Ana Unsur 13.1.3 Sosyal Diyalog					
1	Avrupa şirketlerinde çalışanların yönetime katılımına dair 8 Ekim 2001 tarih ve 2001/86/EC sayılı Konsey Direktifi	Hukuki Düzenleme	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004
2	İşletmelerde çalışanların bilgilendirilmesi ve danışma sürecinin işletilmesine dair 11 Mart 2002 tarih ve 2002/14/EC sayılı çerçeve Konsey Direktifi	Hukuki Düzenleme	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004
Ana Unsur 13.1.4 Kadın- Erkek Eşitliği					
1	Kadın ve erkek çalışanlar arasında eşit ücret ilkesinin uygulanması hakkında üye devletler mevzuatının yakınlaştırılmasına ilişkin 10 Şubat 1975 tarih ve 75/117/EEC sayılı Konsey Direktifi	Hukuki Düzenleme	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004

Tablo 13.1.1 (Devamı)

No	AB Mevzuatının adı ve numarası	Karşılık Gelen Taslak Türk Mevzuatının Adı	Sorumlu Kuruluş	Bakan Oluru/Bakanlar Kurulu Kararı (Beklenen Tarih)	1- Meclis Kabulü 2-Yürürlüğe Giriş (Beklenen Tarih)
2	İşe alınma, mesleki eğitime giriş ve çalışma şartları ile ilgili olarak kadın ve erkekler arasında muamele eşitliği prensibinin uygulanmasına ilişkin 9 Şubat 1976 tarih ve 76/207/EEC sayılı Konsey Direktifi	Hukuki Düzenleme	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004
3	İşe alınma, mesleki eğitime giriş ve çalışma şartları ile ilgili olarak kadın ve erkekler arasında muamele eşitliği prensibinin uygulanmasına ilişkin 76/207/EEC sayılı Direktifi değiştiren 23 Eylül 2002 tarih ve 2002/73/EC sayılı Konsey Direktifi	Hukuki Düzenleme	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004
4	Cinsiyete dayalı ayrımcılık durumları konusunda ispat mükellefiyeti hakkında 15 Aralık 1997 tarih ve 97/80/EC sayılı Konsey Direktifi	Hukuki Düzenleme	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004
5	UNICE, CEEP ve ETUC tarafından sonuçlandırılan ebeveyn izni konusunda çerçeve anlaşma hakkında 3 Haziran 1996 tarih ve 96/34/EC sayılı Konsey Direktifi	Hukuki Düzenleme	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.12.2004	2- 31.12.2004
		Devlet Memurları Kanunu, İş Kanunu, Sosyal Sigortalar Kanunu ve Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı	Başbakanlık Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğü	2004, III. çeyrek	31.12.2004
6	Hamile, loğusa veya emzikli kadın çalışanların işyerinde sağlık ve güvenliklerinin iyileştirilmesine ilişkin asgari önlemlerin belirlenmesi konusundaki 19 Ekim 1992 tarih ve 92/85/EEC sayılı Konsey Direktifi (89/391/EEC sayılı Direktifin 16.maddesi 1.paragrafı kapsamında 10. Direktif)	Devlet Memurları Kanunu, İş Kanunu, Sosyal Sigortalar Kanunu ve Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı	Başbakanlık Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğü	2004, III. çeyrek	2- 31.12.2004

Tablo 13.1.1 (Devamı)

No	AB Mevzuatının adı ve numarası	Karşılık Gelen Taslak Türk Mevzuatının Adı	Sorumlu Kuruluş	Bakan Oluru/Bakanlar Kurulu Kararı (Beklenen Tarih)	1- Meclis Kabulü 2-Yürürlüğe Giriş (Beklenen Tarih)
7	Sosyal güvenlik alanında kadın ve erkeğe muamele eşitliği hakkında 19 Aralık 1978 tarih ve 79/7/EEC sayılı Konsey Direktifi	Sosyal Güvenlik Alanında Muamele Eşitliği Sağlayan Kanun	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004
8	Tarım da dahil bağımsız çalışan kadınların hamilelik ve analık dönemlerinde korunması ve tarım da dahil bağımsız çalışan kadın ve erkeğe eşit muamele prensibinin uygulanmasına ilişkin 11 Aralık 1986 tarih ve 86/613/EEC sayılı Konsey Direktifi	Kanun Tasarısı	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004
9	Sosyal güvenlik sistemlerinde kadın ve erkeğe muamele eşitliği prensibinin uygulanması hakkında 24 Temmuz 1986 tarih ve 86/378/EEC sayılı Konsey Direktifi	Kanun Tasarısı	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004
10	Sosyal güvenlik sistemlerinde kadın ve erkeğe muamele eşitliği prensibinin uygulanması hakkındaki 86/378/EEC sayılı Direktifi değiştiren 20 Aralık 1996 tarih ve 96/97/EC sayılı Konsey Direktifi	Kanun Tasarısı	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004
Ana Unsur 13.1.5 Ayrımcılığın Önlenmesi					
1	İrk ve etnik kökene bakılmaksızın kişilere eşit muamele edilmesi ilkesinin uygulamaya konmasına ilişkin 29 Temmuz 2000 tarih ve 2000/43/EC sayılı Konsey Direktifi	Hukuki Düzenleme	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004
2	İşyerinde ve meslekte eşit muamele alanında genel bir çerçeve oluşturan 2 Aralık 2000 tarih ve 2000/78/EC sayılı Konsey Direktifi	Hukuki Düzenleme	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2004, III. çeyrek	1- 31.12.2004 2- 31.12.2004

3- Mevzuatın Uyum ve Uygulanması İçin Kurumsal Yapılanma Takvimi

Tablo 13.1.2

No	Yapılması Gerekenler	Uygulama Tarihi
Ana Unsur 13.1.1 Bireysel ve Toplu İş Hukuku (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)		
1	Çalışma Genel Müdürlüğüne 10 yeni personel alımı ve alt yapının güçlendirilmesi	2004-2005
2	Çalışma Genel Müdürlüğüne teknik ekipman alımı	2004-2005
3	Mevzuat uyumlaştırma komisyonunun oluşturulması	2004
4	Mevzuat uyumlaştırma komisyonu üyelerinin mevzuat uyumu konusunda eğitimi	2004-2005
Ana Unsur 13.1.2 İş Sağlığı ve Güvenliği - (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)		
1	İdari kapasiteyi arttırmak üzere 100 yeni müfettiş ile bölge ve mobil laboratuvarlar için 15 personelin alınması	2004-2005
2	700 müfettişin eğitimi	2004-2005
3	Uyumlaştırılan iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının uygulanmasını ve izlenmesini teminen iş sağlığı ve güvenliği bölge ve mobil laboratuvarlarının yaygınlaştırılması	2004-2005
4	Mevzuat Uyumlaştırma Komisyonunun oluşturulması	2004
5	Mevzuat Uyumlaştırma Komisyonu üyelerinin mevzuat uyumu konusunda eğitimi	2004
6	Uyumlaştırılmış mevzuat hakkında sosyal tarafların eğitimi	2004-2005
Ana Unsur 13.1.2 İş Sağlığı ve Güvenliği (Sağlık Bakanlığı)		
1	Seyir Halindeki Gemilerde Daha İyi Tıbbi Hizmet Verilmesi İçin Gerekli Asgari Sağlık ve Güvenlik Koşulları Hakkında Yönetmeliğin etkin bir şekilde uygulanabilmesi için bölge tele sağlık servisleri ile bunlara bağlı tele sağlık servislerinin kurulması	2005, IV. çeyrek
2	Tele sağlık servislerinde istihdam edilmek üzere personel alımı	2005, IV. çeyrek
3	Tele sağlık servislerinde görev yapacak personelin eğitimi	2005, IV. çeyrek

Tablo 13.1.2 (Devamı)

No	Yapılması Gerekenler	Uygulama Tarihi
4	Tele sağlık servislerinin hizmet verebilecek nitelikte ekipman ile donatılması	2005, IV. çeyrek
5	Gemi adamlarının tıbbi ve acil önlemlerde ilgili temel eğitim standartlarını belirleyecek eğitimcilerin eğitimi ve deneticilerin eğitimi ile ilgili kurumsal düzenlemeler	2005, IV. çeyrek
Ana Unsur 13.1.3 Sosyal Diyalog (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)		
1	Personelin eğitimi	2004-2005
2	Uyumlaştırılmış mevzuat hakkında sosyal tarafların eğitimi	2005
Ana Unsur 13.1.4 Kadın-Erkek Eşitliği (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)		
1	Cinsiyet eşitliği ile ilgili Topluluk Programına katılım ve uygulamanın etkinleşmesi için kurumsal yapının güçlendirilmesi	2003 - 2006
2	Mevzuat Uyumlaştırma Komisyonunun oluşturulması	2005
3	Mevzuat Uyumlaştırma Komisyonu üyelerinin mevzuat uyumu konusunda eğitimi	2005
4	Uyumlaştırılmış mevzuat hakkında sosyal tarafların eğitimi	2005
Ana Unsur 13.1.4 Kadın-Erkek Eşitliği (Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğü)		
1	Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğü'nün kurumsal ve yasal temelini güçlendirilmesi	2004
2	Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğünde hukuk biriminin oluşturulması	2004
Ana Unsur 13.1.5 Ayrımcılığın Önlenmesi (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)		
1	Çalışma Genel Müdürlüğüne Eşitlik Kurulunun nüvesini oluşturmak üzere 10 yeni personelin alımı	2005
2	Ayrımcılıkla Mücadele Topluluk Programına Katılım	2003 – 2006
3	Mevzuat uyumlaştırma komisyonu üyelerinin mevzuat uyumu konusunda eğitimi	2005

4- Planlanan Finansman İhtiyacı

Tablo 13.1.3

(Euro)

İhtiyaçlar	Yıl	Ulusal Bütçe	AB Kaynakları	Diğer	Toplam
Ana Unsur 13.1.1 Bireysel ve Toplu İş Hukuku (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)					
I- Yatırım 10 adet bilgisayar, monitör, yazıcı, masa, koltuk vb. demirbaş alımı	2004	11.000			11.000
II- Mevzuatın Uyumu ve Uygulanması					
Personel 10 Personelin maaşları	2004	68.000			68.000
	2005	68.000			68.000
Eğitim 10 Kişinin yurt dışında ve 30 kişinin yurt içinde dil ve AB hukuku eğitimi	2004	17.000	20.000		37.000
	2005	17.000	20.000		37.000
Danışman İhtiyacı 10 Danışmanlık Hizmeti	2004		5.000		5.000
	2005		20.000		20.000
Tercüme	2004	15.000			15.000
	2005		15.000		15.000
Diğer	2005				
Ara Toplam	2004	111.000	25.000		136.000
	2005	85.000	55.000		140.000

Tablo 13.1.3 (Devamı)

(Euro)

İhtiyaçlar	Yıl	Ulusal Bütçe	AB Kaynakları	Diğer	Toplam
Ana Unsur 13.1.2 İş Sağlığı ve Güvenliği (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)					
I- Yatırım					
100 müfettişin demirbaş ihtiyacı ile iş sağlığı ve güvenliği bölge ve mobil laboratuvarlarının yaygınlaştırılması	2004	10.460.000	31.380.000		41 840 000
İSGÜM'ün geliştirilmesi (2002 Mali İşbirliği içerisinde yer alan TR 0203.01 sayılı proje çerçevesinde sağlanmaktadır)	2003 – 2005	1.160.000	3.500.000		4.660.000
II- Mevzuatın Uyumu ve Uygulanması					
Personel 100 Müfettiş ile 15 personelin aylık maaşı	2005	2.000.000			2.000.000
Eğitim 700 personelin yurt içi ve 100 personelin yurt dışı eğitimi	2004	210.000	230.000		440.000
	2005	210.000	230.000		440.000
Danışman İhtiyacı Yıl boyunca üç kez seminer verilmesi	2004		50.000		50.000
	2005		150.000		150.000
Tercüme İlgili dokümanların çevirisi	2004	10 000	10.000		20.000
	2005	20 000	20.000		40.000
Diğer İSGÜM'ün Geliştirilmesi Projesi kapsamında kurumsal yapılanma (2002 Mali İşbirliği içerisinde yer alan TR 0203.01 sayılı proje çerçevesinde sağlanmaktadır)	2003 - 2005		3.500.000		3.500.000
Ara Toplam	2003 - 2005	14.070.000	39.070.000		53.140.000

Tablo 13.1.3 (Devamı)

(Euro)

İhtiyaçlar	Yıl	Ulusal Bütçe	AB Kaynakları	Diğer	Toplam
Ana Unsur 13.1.2 İş Sağlığı ve Güvenliği (Sağlık Bakanlığı)					
I- Yatırım Tele Sağlık Sisteminin kurulması	2005	4.251.000	12.752.000		17.003.000
II- Mevzuatın Uyumu ve Uygulanması					
Personel 52 doktor, 25 kaptan, 73 sağlık memuru	2004-2005	167.500			167.500
Eğitim - İlk ve acil yardım eğitimi - Deniz adaptasyonu eğitimi - Denizde ilk ve acil yardım eğitimi - Tele konsültasyon eğitimi, telli muharebe eğitimi - Yabancı dil eğitimi	2004 -2005	75.000	225.000		300.000
Danışman İhtiyacı					
Tercüme	2003- 2005	25.000	75.000		100.000
Diğer					
Ara Toplam	2003-2005	4.518.500	13.052.000		17.570.500

Tablo 13.1.3 (Devamı)

(Euro)

İhtiyaçlar	Yıl	Ulusal Bütçe	AB Kaynakları	Diğer	Toplam
Ana Unsurlar 13.1.3 Sosyal Diyalog (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)					
I- Yatırım					
II- Mevzuatın Uyumu ve Uygulanması					
Personel					
Eğitim	2004	3.000	23.000		26.000
10 Kişinin yurt içinde ve 10 kişinin yurt dışında kısa süreli eğitimi	2005	3.000	23.000		26.000
Danışman İhtiyacı 2 Danışman	2004		15.000		15.000
Tercüme İlgili tüm AB mevzuatının çevirisi (800 Sayfa)	2004		8.000		8.000
Diğer	2004				
Ara Toplam	2004	3.000	46.000		49.000
	2005	3.000	23.000		26.000

Tablo 13.1.3 (Devamı)

(Euro)

İhtiyaçlar	Yıl	Ulusal Bütçe	AB Kaynakları	Diğer	Toplam
Ana Unsurlar 13.1.4 Kadın –Erkek Eşitliği (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)					
I- Yatırım					
II- Mevzuatın Uyumu ve Uygulanması					
Personel					
Eğitim 3 kişinin yurtdışı ve 3 kişinin de yurt içinde eğitimi	2005	1000	7.000		8.000
Danışman İhtiyacı 2 Danışmanlık hizmeti	2005		20.000		20.000
Tercüme Kadın - Erkek Eşitliği ile ilgili çevirilerin yapılması (500 sayfa)	2005		5.000		5.000
Diğer Topluluk programı katkı payı (Yıllık 10.000 Euro Karşılığı)	2003	10.000	20.000		30.000
	2004	10.000	20.000		30.000
	2005	10.000	20.000		30.000
Ara Toplam	2003	10.000	20.000		30.000
	2004	10.000	20.000		30.000
	2005	11.000	52.000		63.000

Tablo 13.1.3 (Devamı)

(Euro)

İhtiyaçlar	Yıl	Ulusal Bütçe	AB Kaynakları	Diğer	Toplam
Ana Unsur 13.1.4 Kadın –Erkek Eşitliği (Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğü)					
I- Yatırım					
II- Mevzuatın Uyumu ve Uygulanması					
Personel KSSGM Hukuk Birimi için 2 Hukuk Müşavirinin Maaşları	2004	16.000			16.000
Eğitim					
Danışman İhtiyacı					
Tercüme					
Diğer					
Ara Toplam	2004	16.000			16.000
Ana Unsur 13.1.5 Ayrımcılığın Önlenmesi (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)					
I- Yatırım	2005	11.000			11.000
10 personel için demirbaş alımı					
II- Mevzuatın Uyumu ve Uygulanması					
Personel 10 yeni personel alımı	2005	40.000			40.000
Eğitim 5 kişinin yurt dışı ve 5 kişinin de yurt içinde eğitimi	2005	2.000	11500		13.500

Tablo 13.1.3 (Devamı)**(Euro)**

İhtiyaçlar	Yıl	Ulusal Bütçe	AB Kaynakları	Diğer	Toplam
Danışman İhtiyacı 2 Danışmanlık hizmeti	2005		20.000		20.000
Tercüme Ayrımcılık ile ilgili tüm çevirilerin yapılması (500 sayfa)	2005		5.000		5.000
Diğer Topluluk Programı katkı payı (Yıllık 10.000 Euro karşılığı)	2003	10.000	20.000		30.000
	2004	10.000	20.000		30.000
	2005	10.000	20.000		30.000
Ara Toplam	2003	10.000	20.000		30.000
	2004	10.000	20.000		30.000
	2005	63.000	56.500		119.500

ÖNCELİK 13.2 Halk Sağlığı Alanındaki AB Mevzuatına Uyum ve Halk Sağlığı Eylem Programına Katılım

1- Kısa Bilgi:

Ana Unsur 13.2.1 AB Bildirimi Zorunlu Bulaşıcı Hastalıkların Epidemiyolojik Gözetimi Ve Kontrolü Ağına Katılım

Halk sağlığının korunmasındaki temel sistemlerden biri bildirim zorunlu bulaşıcı hastalıkların gözetimi ve kontrolüdür. Ülkemizde halen kullanılmakta olan bildirim zorunlu bulaşıcı hastalıklar listesinin AB bildirim zorunlu bulaşıcı hastalıklar listesiyle uyumlu hale getirilmesi ve bu alandaki gözetim ve kontrol sisteminin güçlendirilmesi gerekli görülmektedir.

Ana Unsur 13.2.2 AB Yeni Halk Sağlığı Eylem Programına (2003-2008) Katılım

AB'nin halk sağlığı alanındaki politika ve uygulamalarını izlemek ve entegrasyonu sağlamak için 2003-2008 yıllarını kapsayan Programa katılımın sağlanması gerekli görülmektedir. 1786/2002/EC sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konsey Kararı çerçevesinde başlatılan Programa, ülkemizin katılımına dair Mutabakat Zaptı imzalanmış ve 19 Mart 2003 tarih ve 25053 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

2- Mevzuat Uyum Takvimi

Tablo 13.2.1

No	AB Mevzuatının Adı ve Numarası	Karşılık Gelen Taslak Türk Mevzuatının Adı	Sorumlu Kuruluş	Bakan Oluru/Bakanlar Kurulu Kararı (Beklenen Tarih)	1- Meclis Kabulü 2-Yürürlüğe Giriş (Beklenen Tarih)
Ana Unsur 13.2.1 AB Bildirimi Zorunlu Bulaşıcı Hastalıkların Epidemiyolojik Gözetimi Ve Kontrolü Ağına Katılım					
1	Toplulukta, bulaşıcı hastalıkların epidemiyolojik gözetimi ve kontrolü için bir ağ kurulmasına yönelik, 24 Eylül 1998 tarih ve 2119/98/EEC sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konsey Kararı.	Bildirimi Zorunlu Bulaşıcı Hastalıkların Gözetim ve Kontrol Esaslarını Belirleyen Yönetmelik	Sağlık Bakanlığı	2005, IV. çeyrek	2005, IV. çeyrek
2	2119/98/EC sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konsey Kararı kapsamındaki bulaşıcı hastalıkların önlenmesi ve kontrolü için erken uyarı ve önlem sistemi hakkındaki 22 Aralık 1999 tarih ve 2000/57/EC sayılı Komisyon Kararı				
3	2119/98/EC sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konsey Kararına göre Topluluk ağı kapsamında olan bulaşıcı hastalıklara dair 22 Aralık 1999 tarih ve 2000/96/EC sayılı Komisyon Kararı				
4	2119/98/EC sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konsey Kararı kapsamında çıkartılan ve Topluluk ağına bulaşıcı hastalıkların bildirilmesinde kullanılacak vak'a tanımlarını düzenleyen 19 Mart 2002 tarih ve 2002/253/EC sayılı Konsey Kararı				
5	Üye Ülkelerin tütün ürünlerinin üretimi, sunumu ve satışına ilişkin kanun, yönetmelik ve idari hükümlerin uzlaştırılması hakkında 5 Haziran 2001 tarih ve 37/2001/EC sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konsey Direktifi	Tütün Mamullerinin Zararlarından Korumaya Yönelik Üretim Şekline, Etiketlenmesine ve Denetlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkollü İçkiler Piyasası Düzenleme Kurumu	2003, III. çeyrek	2003, III. çeyrek

3- Mevzuatın Uyumu ve Uygulanması İçin Kurumsal Yapılanma Takvimi

Tablo 13.2.2

No	Tespit Edilen Öncelik Çerçevesinde Yapılması Gerekenler	Uygulama Tarihi
Ana Unsur 13.2.1 AB Bildirimi Zorunlu Bulaşıcı Hastalıkların Epidemiyolojik Gözetimi Ve Kontrolü Ağına Katılım (Sağlık Bakanlığı)		
1	Bildirimi zorunlu bulaşıcı hastalıkların gözetimi ve kontrolü sisteminin güçlendirilmesi ve AB ağına katılım için gerekli kurumsal düzenlemelerin gerçekleştirilmesi, eğitim ve tercüme ihtiyaçlarının karşılanması	2004-2005
Ana Unsur 13.2.2 AB yeni Halk Sağlığı Eylem Programına (2003-2008) katılım (Sağlık Bakanlığı)		
1	AB Yeni Halk Sağlığı Eylem Programına (2003 – 2008) katılım sağlanması	2004-2005

4- Planlanan Finansman İhtiyacı

Tablo 13.2.3

(Euro)

İhtiyaçlar	Yıl	Ulusal Bütçe	AB Kaynakları	Diğer	Toplam
Ana Unsur 13.2.1 AB Bildirimi Zorunlu Bulaşıcı Hastalıkların Epidemiyolojik Gözetimi Ve Kontrolü Ağına Katılım (Sağlık Bakanlığı)					
I – Yatırım (PC ve demirbaş alımı)	2004-2005	500.000	2.000.000		2.500.000
II- Mevzuatın Uyumu ve Uygulanması					
Personel					
Eğitim	2004 -2005	250.000	750.000		1.000.000
Danışman İhtiyacı	2005	2.500	7.500		10.000
Tercüme	2005	2.500	7.500		10.000
Diğer					
Ara Toplam	2004-2005	755.000	2.765.000		3.520.000

Tablo 13.2.3

(Euro)

İhtiyaçlar	Yıl	Ulusal Bütçe	AB Kaynakları	Diğer	Toplam
Ana Unsurlar 13.2.2 AB Yeni Halk Sağlığı Eylem Programına (2003-2008) Katılım (Sağlık Bakanlığı)					
I- Yatırım					
II- Mevzuatın Uyumu ve Uygulanması					
Personel					
Eğitim					
Danışman İhtiyacı					
Tercüme					
Diğer	2003	5.000	952.697		957.697
Topluluk Programı Katkı Payı (Yıllık 10.000 Euro Karşılığı olarak)	2004	100.000	857.428		957.428
Ara Toplam	2003-2004	105.000	1.810.125		1.915.125

ÖNCELİK 13.3 Sosyal Koruma ve Sosyal Katılımın Gerçekleştirilmesi

1- Kısa Bilgi

Ana Unsurlar 13.3.1 Sosyal Güvenlik Sisteminin Geliştirilmesi

Katılım Ortaklığı Belgesinin Sosyal Politika ve İstihdam başlığı altında değinilen konulardan biri, sosyal güvenlik sisteminin geliştirilmesi ve sosyal güvenlik kurumlarının mali yapısının iyileştirilmesidir.

Bu ana unsur altında yer verilen 50/2002/EC sayılı Konsey Kararı ile başlatılan sosyal dışlanma ile mücadele konulu Topluluk Eylem Programına katılım ile ilgili Mutabakat Zaptı 25 Kasım 2002 tarihinde imzalanmıştır. Mutabakat Zaptı, 3 Şubat 2003 tarih ve 2003/5224 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla kabul edilmiş ve 21 Şubat 2003 tarih ve 25027 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

Ayrıca, 58. Hükümetin Acil Eylem Planı ile;

- Sağlık hizmetlerinin sunumu ile finansmanının ayrılması,

- Genel sağlık sigortası sisteminin kurulması,
- Sosyal güvenlik kuruluşlarında norm ve standart birliği sağlanması,
- Bütünleştirilmiş bir sosyal güvenlik ağı kurulması,
- Uzun vadeli ve kısa vadeli sigorta programlarının birbirinden ayrılması,
- Prim karşılığı olmayan ödemelerin kaldırılması

gibi konuların da düzenlenmesi benimsenmiştir.

Ana Unsur 13.3.2 Sosyal Yardımların Geliştirilmesi

Katılım Ortaklığı Belgesinin Sosyal Politika ve İstihdam başlığı altında orta vadede gerçekleştirilmesi istenen hususlardan biri de sosyal korumanın geliştirilmesidir.

21 Şubat 2003 tarih ve 25027 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 3 Şubat 2003 tarih ve 2003/5224 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla iştirak edilmiş olan AB'nin sosyal politika programlarından Sosyal Dışlanmaya Karşı Mücadele Topluluk Programının ana başlıklarından biri de sosyal yardımlardır.

Sadece KOB değil, 58. Hükümetin Acil Eylem Planı da bütünleştirilmiş bir sosyal hizmet ve yardım ağı ve kurumsal yapısının oluşturulmasını öngörmektedir.

Bu ana unsur altında yer verilen 93/417/EEC ve 91/544/EEC sayılı Komisyon Kararları ile ele alınan Yaşlılara İlişkin İrtibat Grubu çalışmalarına gözlemci statüsü ile katılma olanaklarının araştırılması öngörülmektedir. Yine 2000/446/EC sayılı Konsey Kararında ele alınan Sosyal Koruma Komitesi ile ilgili olarak Sosyal Dışlanmaya Karşı Mücadele Programı çerçevesinde gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Dünya Bankasından sağlanan 500 milyon ABD Doları tutarında bir kredi ile sürdürülmekte olan Sosyal Riskin Azaltılması Projesi ile Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu (SHÇEK), Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu (SYDTF) ve Devlet İstatistik Enstitüsünün (DİE) kurumsal kapasitelerinin de iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Bu proje kapsamında, veri tabanı oluşturulmasını da kapsayan sosyal hizmet ve yardımlar alanında kurumsal kapasitenin güçlendirilmesine yönelik faaliyetler için 36 milyon ABD Doları tutarında bir kaynak ayrılmıştır.

2- Mevzuat Uyum Takvimi

Uyum sağlanacak AB mevzuatı bulunmamaktadır.

3- Mevzuatın Uyum ve Uygulanması İçin Kurumsal Yapılanma Takvimi

Tablo 13.3.1

No	Yapılması Gerekenler	Uygulama Tarihi
Ana Unsur 13.3.1 Sosyal Güvenlik Sisteminin Geliştirilmesi (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)		
1	Sosyal güvenlik sisteminin yeniden yapılandırılması sonucu uygulanacak sosyal sigorta programlarının yürütümü için SSK, BAĞ- KUR ve T.C. Emekli Sandığına yeni personel alınması	2004
2	İstihdam edilen personelin eğitilmesi	2005

Tablo 13.3.1 (Devamı)

No	Yapılması Gerekenler	Uygulama Tarihi
3	Bütünleştirilmiş sosyal güvenlik alt yapısının otomasyona olanak sağlayacak şekilde güçlendirilmesi	2005
4	Sosyal Dışlanmayla Mücadele konulu Topluluk Programına katılım	2003 – 2005
Ana Unsur 13.3.2 Sosyal Yardımların Geliştirilmesi (SHÇEK, SYDTF ve DİE))		
1	Sosyal hizmet ve yardımlar alanında kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi	2001-2006

4- Planlanan Finansman İhtiyacı**Tablo 13.3.2****(Euro)**

İhtiyaçlar	Yıl	Ulusal Bütçe	AB Kaynakları	Diğer	Toplam
Ana Unsur 13.3.1 Sosyal Güvenlik Sisteminin Geliştirilmesi (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)					
I- Yatırım -300 Personel için demirbaş alımı -Veri tabanı oluşturulması ve çalışmalarda otomasyona olanak sağlayacak alt yapının kurulması	2005	10.600.000	30.000.000		40.600.000
II- Mevzuatın Uyumu ve Uygulanması					
Personel 300 personelin aylığı	2005	2.050.000			2.050.000
Eğitim 20 personelin yurt içi ve 20 personelin kısa süreli yurt dışı eğitimi	2005	6.000	46.000		52.000
Danışman İhtiyacı (3) uzman getirilmesi ve (1) seminer verilmesi	2005		15.000		15.000

Tablo 13.3.2 (Devamı)**(Euro)**

İhtiyaçlar	Yıl	Ulusal Bütçe	AB Kaynakları	Diğer	Toplam
Tercüme	2005	3.000			3.000
Diğer	2003	10.000	20.000		30.000
Topluluk Programı Katkı payları (Tahmini yıllık 10.000 Euro karşılığı olarak)	2004	10.000	20.000		30.000
	2005	10.000	20.000		30.000
Ara Toplam	2003	10.000	20.000		30.000
	2004	10.000	20.000		30.000
	2005	12.669.000	30.081.000		42.750.000

ÖNCELİK 13.4 Avrupa İstihdam Stratejisi ile Uyumlu Bir Ulusal İstihdam Planının Oluşturulması

1- Kısa Bilgi

Avrupa İstihdam Stratejisi, AB'ye uyum sürecinde öncelik arz eden konulardan biri olup, bu husus Katılım Ortaklığı Belgesinde de ağırlıklı bir konuma sahiptir.

2003 yılı Katılım Ortaklığı Belgesinde yer alan, Avrupa İstihdam Stratejisi ile uyumlu bir ulusal istihdam planı oluşturulması, ülkemizin karşı karşıya bulunduğu işsizlik sorununun çözümünde ciddi açılımlar sağlayacaktır.

İstihdam alanında teşvik önlemleri ve Avrupa İstihdam Stratejisinin geliştirilmesi için 1145/2002/EC sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konseyi Kararı çerçevesinde başlatılan istihdam alanında teşvik tedbirleri konulu Topluluk Programına dair Mutabakat Zaptı 25 Kasım 2002 tarihinde imzalanmıştır. Mutabakat Zaptı, 3 Şubat 2003 tarih ve 2003/5224 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla onaylanarak 21 Şubat 2003 tarih ve 25027 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

Ayrıca, 58. Hükümetin Acil Eylem Planında;

- İnsan gücü planlamasının etkin bir şekilde yapılması,
- İnsan gücünün niteliğinin artırılması için kısa süreli eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin etkin olarak sürdürülmesi,
- Kayıt dışı istihdam ve yabancı kaçak işçi çalıştırılmasının önlenmesi

gibi konuların da düzenlenmesi benimsenmiştir.

4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu 5 Temmuz 2003 tarih ve 25159 sayılı Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

2- Mevzuat Uyum Takvimi

Uyum sağlanacak AB mevzuatı bulunmamaktadır.

3- Mevzuatın Uyum ve Uygulanması İçin Kurumsal Yapılanma Takvimi

Tablo 13.4.1

No	Tespit Edilen Öncelik Çerçevesinde Yapılması Gerekenler-(Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı-İŞKUR)	Uygulama Tarihi
1	Türkiye İş Kurumunun alt yapı ihtiyaçlarının karşılanması	2003 - 2004 - 2005
2	Alınan personelin eğitimi	2003 - 2004 - 20005
3	20 Kasım 1997 tarih ve Nr: SN 300 / 97 yayımlı numaralı Lüksemburg Avrupa Konseyi; Olağanüstü İstihdam Kongresinin ortaya koyduğu, Ortak İstihdam Rehberi ve Ulusal İstihdam Eylem Planları stratejisi kapsamında Aktif İstihdam Tedbirleri Projesinin yürütülmesi ve Ortak Değerlendirme Belgesinin hazırlanması - Ortak Değerlendirme Belgesi üzerinde çalışacak Komisyon uzmanları ile Türk uzmanların belirlenmesi - Projenin “Kurumsal Yapılanma Bölümü” için “Personel Stratejisinin” belirlenmesi - Projenin “Kurumsal Yapılanma “ bölümünde yer alan faaliyetlerin teknik danışmanlık firması desteği ile yürütümü - Projenin “İŞKUR Ofislerinin Modernizasyonu” bölümü faaliyetlerinin yürütümü - Projenin “Aktif İstihdam Tedbirleri” bölümünde yer alan faaliyetlerin teknik danışmanlık firması ve MFİB desteği ile yürütümü - Ortak Değerlendirme Belgesinin Komisyon tarafından imzalanması için gerekli prosedürün başlatılması - Ortak Değerlendirme Belgesinin Komisyon tarafından imzalanması	2003 - 2004 - 2005 Temmuz 2003 Mayıs 2003 Ekim 2003 – Kasım 2005 Kasım 2003 – Ekim 2005 Mart 2004 – Kasım 2005 Nisan 2004 Mayıs 2004

4- Planlanan Finansman İhtiyacı

Tablo 13.4.2

(Euro)

İhtiyaçlar	Yıl	Ulusal Bütçe	AB Kaynakları ^{a)}	Diğer	Toplam
I – Yatırım (12-15 Model ofis yapımı / mevcut binaların yenilenmesi)	2004	1.000.000 ^{a)}	3.000.000		4.000.000
	2005	1.000.000 ^{a)}	3.000.000		4.000.000

Tablo 13.4.2 (Devamı)

(Euro)

İhtiyaçlar	Yıl	Ulusal Bütçe	AB Kaynakları ^{a)}	Diğer	Toplam
II- Mevzuatın Uyumu ve Uygulanması					
Personel 200+400+ 400 = 1000 ilave personel	2003	855.000			855.000
	2004	2.565.000			2.565.000
	2005	3.420.000			3.420.000
Eğitim - Yeni memurlara 30 günlük hizmet içi eğitim - 1730 kişinin eğitimi	2003	40.000	100.000		140.000
	2004	80.000	800.000		880.000
	2005	80.000	100.000		180.000
Danışman İhtiyacı	2003		1.000.000		1.000.000
	2004		4.000.000		4.000.000
	2005		4.000.000		4.000.000
Tercüme İlgili doküman çevirisi	2004	5.000			5.000
	2005	5.000			5.000
Diğer İstihdamı Teşvik Topluluk Programı katkı payı	2003	10.000	25.000		35.000
	2004	31.000	234.000		265.000
	2005	57.000	208.000		265.000
Toplam	2003	905.000	1.125.000		2.030.000
	2004	3.681.000	8.034.000		11.715.000
	2005	4.562.000	7.308.000		11.870.000

^{a)} 2002 Mali İşbirliği içerisinde yer alan TR 0205.01 sayılı proje çerçevesinde sağlanacaktır

ÖNCELİK 13.5 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının AB'ye Uyum Sürecinde İdari Kapasitesinin Geliştirilmesi ve Avrupa Sosyal Fonu ile Dublin Vakfı Çalışmalarına Katılım

1- Kısa Bilgi

2003 yılı Katılım Ortaklığı Belgesinin Sosyal Politika ve İstihdam başlığı altında kısa vadeli tedbirler arasında sosyal tarafların kapasite yaratma çabalarının desteklenmesine yer verilirken, orta vadeli tedbir olarak ilgili idari yapıların güçlendirilmesi gereği vurgulanmaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, AB'nin Sosyal Politikalar ve İstihdam başlığı altında yer alan AB mevzuatına uyum sağlama çalışmalarını sürdürmenin yanı sıra, Avrupa Sosyal Fonu ve Dublin Vakfı ile Sosyal Diyalog ve İş Sağlığı ve Güvenliği alanlarındaki komitelerin çalışmalarını da etkin bir şekilde izlemek durumunda olacaktır. Söz konusu komitelerin faaliyetlerinin takip edilebilmesi ve yine üyelikle birlikte AB mevzuatı doğrultusunda öngörülen bazı idari düzenlemelere hazırlıklı olunmasını teminen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığının idari kapasitesinin güçlendirilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda söz konusu Daire Başkanlığının bir Genel Müdürlük haline getirilmesi uygun olacaktır. Böylece, öncelikle Programda belirtilen hizmet içi eğitim ve seminerlerin düzenlenmesi dahil, tüm Bakanlık birimlerine gerekli lojistik desteğin sağlanmasının yanı sıra, kadın-erkek eşitliği, ayrımcılıkla ve sosyal dışlanmayla mücadele hakkındaki Topluluk Programlarının etkin yürütülmesi de mümkün olacaktır.

2- Mevzuat Uyum Takvimi

Tablo 13.5.1

No	AB Mevzuatının Adı ve Numarası	Karşılık Gelen Taslak Türk Mevzuatının Adı	Sorumlu Kuruluş	Bakan Oluru/Bakanlar Kurulu Kararı (Beklenen Tarih)	1- Meclis Kabulü 2-Yürürlüğe Giriş (Beklenen Tarih)
1	Avrupa Sosyal Fonu hakkında 12 Temmuz 1999 tarih ve 1784/99/EC sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konseyi Tüzüğü	Kurumsal yapılanmaya ilişkin tasarı	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2003, III. çeyrek	1. 31.12.2003 2. 31.12.2003
		Gözlemci statüsünde katılımı teminen idari düzenleme	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	31.01.2004	2. 31.01.2004

3- Mevzuatın Uyumu ve Uygulanması İçin Kurumsal Yapılanma Takvimi

Tablo 13.5.2

No	Tespit Edilen Öncelik Çerçevesinde Yapılması Gerekenler (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)	Uygulama Tarihi
1	AB Daire Başkanlığının AB Genel Müdürlüğü şeklinde yeniden yapılandırılması	2003
2	30 yeni personel alınması	2004
3	İstihdam edilen personelin eğitilmesi	2004

4- Planlanan Finansman İhtiyacı

Tablo 13.5.3

(Euro)

İhtiyaçlar	Yıl	Ulusal Bütçe	AB Kaynakları	Diğer	Toplam
I- Yatırım	2004	46.000			46.000
30 personel için demirbaş alımı					
II- Mevzuatın Uyumu ve Uygulanması					
Personel	2004	165.000			165.000
30 personelin maaşı	2005	165.000			165.000
Eğitim	2004	8.500	16.000		24.500
Her yıl 15 kişinin ATAUM'da ve 10 kişinin AB'de eğitimi	2005	8.500	16.000		24.500
Danışman İhtiyacı	2004		20.000		20.000
Her yıl bir seminer verilmesi	2005		20.000		20.000
Tercüme	2004		10.000		10.000
	2005		10.000		10.000
Diğer	2004				
	2005				
Toplam	2004	219.500	46.000		265.500
	2005	173.500	46.000		219.500