

FASIL 19 SOSYAL POLİTİKA VE İSTİHDAM

Öncelik 19.1 Sendikaların faaliyetlerini sınırlayan hükümleri kaldıran ve sendikal hakların tamamını sağlayan yeni mevzuatın kabul edilmesi suretiyle, tüm düzeylerde, etkili bir sosyal diyalog için koşulların oluşturulması

1 Mevzuat uyum takvimi

Tablo 19.1.1

No	Yürürlükteki AB mevzuatı	Taslak Türk mevzuatı	Kapsam	Sorumlu kurum	Yayın tarihi
1	87 ve 98 sayılı ILO Sözleşmeleri Avrupa Sosyal Şartı	2821 sayılı Sendikalar Kanununu ile 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun	2821 sayılı Sendikalar Kanununun ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununun sendikal özgürlükleri artıracak biçimde yeniden düzenlenmesi	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2009
2	87, 98 ve 151 sayılı ILO Sözleşmeleri Avrupa Sosyal Şartı	4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun	Kamu görevlilerine tanınan sendikal özgürlükleri arttıracak biçimde Kanunun yeniden düzenlenmesi	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Devlet Personel Başkanlığı	2009
3	87 ve 98 sayılı ILO Sözleşmeleri Avrupa Sosyal Şartı	İşkolları Tüzüğü ¹	2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununda yapılacak değişiklikler doğrultusunda düzenleme yapılması	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2009
4	87 ve 98 sayılı ILO Sözleşmeleri Avrupa Sosyal Şartı	İşçi ve İşveren Sendika ve Konfederasyonlarının Denetimine İlişkin Tüzük ²	2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununda yapılacak değişiklikler doğrultusunda düzenleme yapılması	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2009
5	87 ve 98 sayılı ILO Sözleşmeleri Avrupa Sosyal Şartı	Toplu İş Sözleşmesi Yapacak Yetkili Sendikanın Tespiti ile İlgili Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ³	2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununda yapılacak değişiklikler doğrultusunda düzenleme yapılması	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2009

¹ Sendikalar Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine Dair Kanununun kabul edilmesinden sonra çıkarılacaktır.

² Sendikalar Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine Dair Kanununun kabul edilmesinden sonra çıkarılacaktır.

³ Sendikalar Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine Dair Kanununun kabul edilmesinden sonra çıkarılacaktır.

Tablo 19.1.1 (Devamı)

No	Yürürlükteki AB mevzuatı	Taslak Türk mevzuatı	Kapsam	Sorumlu kurum	Yayın tarihi
6	87 ve 98 sayılı ILO Sözleşmeleri Avrupa Sosyal Şartı	Hakeme ve Resmi Arabulucuya Başvurma Yönetmeliği ⁴	2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununda yapılacak değişiklikler doğrultusunda düzenleme yapılması	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2009
7	87 ve 98 sayılı ILO Sözleşmeleri Avrupa Sosyal Şartı	Grev ve Lokavt Halinde Alınacak Tedbirlere İlişkin Yönetmelik ⁵	2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununda yapılacak değişiklikler doğrultusunda düzenleme yapılması	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2009

2 Mevzuatın uyumu ve uygulanması için gerekli kurumsal yapılanma ihtiyaçları takvimi**Tablo 19.1.2**

No	İhtiyaçlar	Yıl
(Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (Çalışma Genel Müdürlüğü))		
1	Sendikal hakların geliştirilmesi konusunda görevli olan Çalışma Genel Müdürlüğüne bağlı Daire Başkanlıklarının kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi	2009

⁴ Sendikalar Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine Dair Kanununun kabul edilmesinden sonra çıkarılacaktır.

⁵ Sendikalar Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine Dair Kanununun kabul edilmesinden sonra çıkarılacaktır.

3 Finansman ihtiyacı ve kaynakları

Tablo 19.1.3

(Avro)

İhtiyaçlar (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (Çalışma Genel Müdürlüğü))	Yıl	Ulusal bütçe	AB kaynakları	Diğer	Toplam
I-Yatırım					
II- Mevzuatın uyumu ve uygulanması					
- Personel					
- Eğitim					
2821, 2822 ve 4688 sayılı Kanunların ve ilgili yönetmeliklerin ILO ve AB normlarına uygun hale getirilmesi için yapılacak düzenlemeler ve bu düzenlemeler ve uygulanmaları konusunda Çalışma Genel Müdürlüğü personeli ile sosyal tarafların eğitimi	2009	10.000			10.000
- Danışmanlık					
- Tercüme					
- Diğer					
Toplam		10.000			10.000

Öncelik 19.2 Türkiye'deki kayıtdışı çalışmayla ilgili bir analiz yapılması ve müktesebatın tüm iş gücünü kapsayacak şekilde uygulanması için genel bir eylem planı çerçevesinde bu problemi çözmek için bir plan tasarlanması

Fasıl açılış kriterinin yerine getirilmesi amacıyla 2009 yılında tamamlanması öngörülen eylem planı kapsamında ele alınacaktır.

1 Mevzuat uyum takvimi

Bu öncelik altında, bu aşamada herhangi bir mevzuat uyumu çalışması öngörülmemektedir.

2 Mevzuatın uyumu ve uygulanması için gerekli kurumsal yapılanma ihtivaçları takvimi

Bu öncelik altında, bu aşamada herhangi bir kurumsal yapılanma tedbiri öngörülmemektedir.

3 Finansman ihtiyacı ve kaynakları

Bu öncelik altında, bu aşamada herhangi bir finansman ihtiyacı öngörülmemektedir.

Öncelik 19.3 Ortak Sosyal İçerme Belgesi (JIM) ve İstihdam Politikası Öncelikleri Ortak Değerlendirme Belgesi (JAP) ile ilgili çalışmaların bitirilmesi ve her iki izleme sürecinin aktif olarak uygulanması

1 Mevzuat uyum takvimi

Bu öncelik altında, bu aşamada herhangi bir mevzuat uyumu çalışması öngörülmemektedir. Ancak, Avrupa Sosyal İçerme Stratejisi ve Avrupa İstihdam Stratejisine karşılık gelmek üzere, Ortak Sosyal İçerme Belgesi (JIM) ve İstihdam Politikası Öncelikleri Ortak Değerlendirme Belgesinin (JAP) hazırlıklarının, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 2009 yılında tamamlanması öngörülmektedir.

2 Mevzuatın uyumu ve uygulanması için gerekli kurumsal yapılanma ihtiyaçları takvimi

Bu öncelik altında, bu aşamada herhangi bir kurumsal yapılanma tedbiri öngörülmemektedir. Ancak, JIM ve JAP izleme süreçlerinin aktif olarak uygulanması için izleme komitelerinin oluşturulması planlanmaktadır.

3 Finansman ihtiyacı ve kaynakları

Bu öncelik altında, bu aşamada herhangi bir finansman ihtiyacı öngörülmemektedir.

Öncelik 19.4 AB müktesebatının iç hukuka aktarılmasına devam edilmesi ve iş teftiş de dahil olmak üzere, ilgili idari ve uygulayıcı yapıların sosyal ortaklarla işbirliği içinde güçlendirilmesi

1 Mevzuat uyum takvimi

Tablo 19.4.1

No	Yürürlükteki AB mevzuatı	Taslak Türk mevzuatı	Kapsam	Sorumlu kurum	Yayın tarihi
1	2000/79/AT sayılı Direktif	Hava İş Kanunu	Hava taşıma işlerinde çalışanların çalışma koşullarının özel bir yasa ile düzenlenmesi	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2009-2010
2	2000/79/AT sayılı Direktif	Uçucu Personelin Dinlenme ve Günlük İhtiyaçlarına Uygun Olarak, Gündelikler ile Konaklamaya İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik ⁶	Hava taşıma işlerinde çalışanların çalışma koşullarının düzenlenmesi	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2010
3	2000/79/AT sayılı Direktif	Uçucu Personelin Uçuş Süresi, Uçuş Görev Süresi, İstirahat Süresi ve Tıbbi Kontrol Sürelerine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ⁷	Hava taşıma işlerinde çalışanların çalışma koşullarının düzenlenmesi	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2010
4	94/33/AT sayılı Direktif	4857 sayılı İş Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun	Kanunun 71 inci maddesine göre 15 yaşın altındaki çocukların çalıştırılması yasaktır. Ancak İş Kanunu çocukların çalıştıkları tüm alanları kapsamamaktadır. Onsekiz yaşını doldurmamış çocukların, sinema, tiyatro, müzik, bale, dans gibi güzel sanatlar kapsamındaki işlerle sirk, radyo, televizyon, film çekimi, reklamcılık ve modellik gibi sanatsal faaliyetlerde çalıştırılmasına yönelik olarak mevzuatımızda gerekli düzenlemelerin yapılması	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2009-2010

⁶ Hava İş Kanununun kabul edilmesinden sonra çıkarılacaktır.

⁷ Hava İş Kanununun kabul edilmesinden sonra çıkarılacaktır.

Tablo 19.4.1 (Devamı)

No	Yürürlükteki AB mevzuatı	Taslak Türk mevzuatı	Kapsam	Sorumlu kurum	Yayın tarihi
5	182 Sayılı ILO Sözleşmesi	Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi İçin Zamana Bağlı Politika ve Program Çerçevesine Dair Başbakanlık Genelgesi	Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi İçin Zamana Bağlı Politika ve Program çerçevesinde belirlenen hedef gruplardaki çocuk işçiliğinin (sokakta çalışma, küçük ve orta büyüklükteki işlerde ağır ve tehlikeli işlerde çalışma ve tarımda aile işleri dışında gezici ve mevsimlik tarım işlerinde çalışma) 10 yıllık bir süre içerisinde, bütüncül, katılımcı ve çok taraflı yaklaşımlarla önlenmesi	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2009
6	89/391/AET sayılı Direktif	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ⁸	İş sağlığı ve güvenliği alanındaki AB mevzuatına uyum sağlanması	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Devlet Personel Başkanlığı	2009
7	2004/40/AT sayılı Direktif	Çalışanların Sağlık ve Güvenliklerinin Elektromanyetik Alan Maruziyetinden Kaynaklanan Risklere Karşı Korunması Hakkında Yönetmelik	Çalışanların Sağlık ve Güvenliklerinin Fiziksel Faktörlere Maruziyetten Korunmasına İlişkin AB Direktifine uyum sağlanması	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2011 sonrası

⁸ İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğüne bağlı olarak çıkarılmış olan yönetmeliklerin dayanak maddeleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kabul edildiğinde, 2009 yılında değiştirilecektir. Söz konusu yönetmelikler ve ilgili oldukları direktifler şunlardır: Güvenlik ve Sağlık İşaretleri Yönetmeliği (92/58/AET, 2007/30/AT), Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Yönetmeliği (90/270/AET, 2007/30/AT), Gürültü Yönetmeliği (2003/10/AT, 2007/30/AT), Titreşim Yönetmeliği (2002/44/AT, 2007/30/AT), Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği (92/57/AET, 2007/30/AT), Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik (98/24/AT, 2000/39/AT, 2006/15/AT, 2007/30/AT), Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Çalışanların Korunması Hakkında Yönetmelik (99/92/AT, 2007/30/AT), Kanserojen ve Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik (2004/37/AT), Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik (83/477/AET, 91/382/AT, 98/24/AT, 2003/18/AT, 2007/30/AT), İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik (89/654/AET, 2007/30/AT), İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Hakkında Yönetmelik (89/655/AET, 2001/45/AT, 2007/30/AT), Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik (89/656/AET, 2007/30/AT), Elle Taşıma İşleri Hakkında Yönetmelik (90/269/AET, 2007/30/AT), Yeraltı ve Yerüstü Maden İşletmelerinde Sağlık ve Güvenlik Şartları Hakkında Yönetmelik (92/104/AET, 2007/30/AT), Sondajla Maden Çıkarılan İşletmelerde Sağlık ve Güvenlik Şartları Hakkında Yönetmelik (92/91/AET, 2007/30/AT), Geçici veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik (91/383/AET, 2007/30/AT), Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmelik (2000/54/AT), Balıkçı Gemilerinde Yapılan Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik (93/103/AT, 2007/30/AT), Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik (92/85/AET, 2007/30/AT).

Tablo 19.4.1 (Devamı)

No	Yürürlükteki AB mevzuatı	Taslak Türk mevzuatı	Kapsam	Sorumlu kurum	Yayın tarihi
8	2006/25/AT sayılı Direktif	Optik Radyasyon Yönetmeliği	İşyerlerinde çalışanların maruz kaldığı yapay radyasyondan korunmak için asgari sağlık ve güvenlik şartlarının belirlenmesi	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2011 sonrası
9	90/270/AET, 89/656/AET, 89/391/AET, 89/655/AET, 91/383/AET ve 92/85/AET sayılı Direktifler	Kamu Görevlilerinin İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Yönetmelikler ⁹	Kamu görevlilerinin iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren gerekli olan ikincil düzenlemelerin gerçekleştirilmesi	Devlet Personel Başkanlığı	2009
10	98/59/AT, 2001/23/AT, 91/533/AET, 97/81/AT, 2003/88/AT, 99/70/AT, 99/63/AT, 96/71/AT, 2002/74/AT, 2001/86/AT, 2003/72/AT, 2002/14/AT, 94/45/AT, 2002/15/AT, 2005/47/AT, 91/383/AET, 99/95/AT, 80/987/AET, 2006/54/AT, 2004/113/AT, 86/613/AET 2000/78/AT ve 2000/43/AT sayılı Direktifler	Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ¹⁰	<p>22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu, sosyal politika ve istihdam alanında yer alan AB müktesebatı dikkate alınarak hazırlanmış olsa da, gerek bu Kanunda ve gerekse Devlet Memurları Kanunu, Deniz İş Kanunu, Türk Ceza Kanunu ve Medeni Kanun gibi kanunlarda halen değişiklik yapılması</p> <p>Bununla birlikte 4857 sayılı Kanunun kabulünden sonra AB mevzuatının bir kısmında değişiklikler yapılmıştır.</p> <p>Bunlardan ayrı olarak sosyal politika ve istihdam alanında düzenleme yapan kanunların da değişen koşullara göre revizyon ihtiyacı vardır. Sosyal Politika ve İstihdam alanında halen uyum sağlanamamış olan hususlarda hazırlanacak eylem planı çerçevesinde gerçekleştirecek düzenlemeleri içeren bir pakettir.</p>	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2011 sonrası

⁹ İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun kabul edilmesinden sonra çıkarılacaktır.

¹⁰ Sosyal uyum paketi şeklinde çıkarılacaktır.

Tablo 19.4.1 (Devamı)

No	Yürürlükteki AB mevzuatı	Taslak Türk mevzuatı	Kapsam	Sorumlu kurum	Yayın tarihi
11	98/59/AT, 2001/23/AT, 91/533/AET, 97/81/AT, 2003/88/AT, 99/70/AT, 99/63/AT, 96/71/AT, 2002/74/AT, 2001/86/AT, 2003/72/AT, 2002/14/AT, 94/45/AT, 2002/15/AT, 2005/47/AT, 91/383/AET, 99/95/AT, 80/987/AET, 2006/54/AT, 2004/113/AT, 86/613/AET 2000/78/AT ve 2000/43/AT sayılı Direktifler	Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun uygulanmasına ilişkin yönetmelikler ¹¹	22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu, sosyal politika ve istihdam alanında yer alan AB müktesebatı dikkate alınarak hazırlanmış olsa da, gerek bu Kanunda ve gerekse Devlet Memurları Kanunu, Deniz İş Kanunu, Türk Ceza Kanunu ve Medeni Kanun gibi kanunlarda halen değişiklik yapılması Bununla birlikte 4857 sayılı Kanunun kabulünden sonra AB mevzuatının bir kısmında değişiklikler yapılmıştır. Bunlardan ayrı olarak sosyal politika ve istihdam alanında düzenleme yapan kanunların da değişen koşullara göre revizyon ihtiyacı vardır.	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	2011 sonrası
12	96/34/AT ve 92/85/AET sayılı Direktifler	Devlet Memurları Kanunu ve İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun	Doğum nedeniyle verilen ücretsiz iznin anne ve baba arasında paylaşılmasıyla ebeveyn izni oluşturulması	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü	2009

¹¹ Sosyal uyum paketi şeklindeki "Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun"un kabul edilmesinden sonra çıkarılacaktır.

2 Mevzuatın uyumu ve uygulanması için gerekli kurumsal yapılanma ihtiyaçları takvimi

Tablo 19.4.2

No	İhtiyaçlar	Yıl
(Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (Çalışma Genel Müdürlüğü))		
1	Çalışma Genel Müdürlüğünün ve bölge müdürlüklerinin iş hukuku mevzuatının uygulanmasını etkin bir biçimde izleyebilmesi ve bundan sonra uyumlaştırılacak mevzuat ile ilgili çalışmaları sürdürebilmesi için kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	2009-2010
(Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (İş Teftiş Kurulu Başkanlığı))		
2	İş Hukuku alanında iç hukukumuzaya aktarılan AB müktesebatının uygulanmasına katkıda bulunmayı sağlamak üzere İş Teftiş Kurulu Başkanlığı'nın etkin ve sürekli teftiş yapmadaki kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi	2009-2011
3	118 adet iş müfettişi yardımcısı alınması	2009
(Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü))		
4	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün kapasitesinin, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının uygulanması konusunda güçlendirilmesi (optik radyasyon alanında uygulamanın sağlanması ¹² , bölge laboratuvarlarının güçlendirilmesi ve işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin uygulanmasının teşvik edilmesi)	2009-2011
(Adalet Bakanlığı)		
5	İş mahkemelerinin kapasitesinin güçlendirilmesi ve yeni iş mahkemeleri kurulması	2009-2010

¹² Bu alanda, Optik Radyasyon Yönetmeliğinin yayımlanmasından sonra, bir projenin uygulamaya konması planlanmaktadır, ancak projenin bütçesi daha sonra belirleneceğinden, finansman ihtiyacı ve kaynakları bölümünde söz konusu proje hakkında bilgiye yer verilmemiştir.

3 Finansman ihtiyacı ve kaynakları

Tablo 19.4.3.1

(Avro)

İhtiyaçlar (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (Çalışma Genel Müdürlüğü))	Yıl	Ulusal bütçe	AB kaynakları	Diğer	Toplam
I-Yatırım					
II- Mevzuatın uyumu ve uygulanması					
- Personel					
Çalışma Genel Müdürlüğüne 3 mütercim atanması	2009-2010	90.000			90.000
Çalışma Genel Müdürlüğüne 10 çalışma uzman yardımcısı alınması	2009-2010	360.000			360.000
- Eğitim					
Çalışma Genel Müdürlüğü ve Bölge Müdürlüklerinde görevli 1100 personelin ilgili AB mevzuatı hakkında eğitimi	2009-2010	20.000	170.000		190.000
Çalışma Genel Müdürlüğü Çalışan Çocuklar Biriminin, çalışan gençlerin işyerinde korunması (94/33/AT sayılı Direktif) hakkında eğitilmesi	2009-2010		4.000		4.000
- Danışmanlık					
AB iş hukuku, cinsiyet eşitliği ve ayrımcılıkla mücadele hakkındaki mevzuatın uyumlaştırılması sırasında danışmanlık hizmeti alınması	2009-2010		300.000		300.000
Çalışma Genel Müdürlüğü Çalışan Çocuklar Birimine, çalışan gençlerin işyerinde korunması (94/33/AT sayılı Direktif) hakkında danışmanlık hizmeti verilmesi	2009-2010		6.000		6.000
- Tercüme					

Tablo 19.4.3.1 (Devamı)

(Avro)

İhtiyaçlar (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (Çalışma Genel Müdürlüğü))	Yıl	Ulusal bütçe	AB kaynakları	Diğer	Toplam
- Diğer					
Sosyal politika ve istihdam alanında bilgilendirmeye yönelik kitap, bülten, broşür vs. giderleri	2009-2010		50.000		50.000
Çalışma Genel Müdürlüğü Çalışan Çocuklar Biriminin düzenleyeceği seminere ilişkin giderler	2009-2010		1.000		1.000
Çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi ¹³	2009-2011	50.000	950.000		1.000.000
Toplam		520.000	1.481.000		2.001.000

¹³ Katılım Öncesi Mali Yardımı 2008 Yılı Programı çerçevesinde önerilen "Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi- TR 080 218" konulu proje kapsamında finanse edilecektir.

Tablo 19.4.3.2 (Avro)

İhtiyaçlar (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (İş Teftiş Kurulu Başkanlığı))	Yıl	Ulusal bütçe	AB kaynakları	Diğer	Toplam
I- Mevzuatın uyumu ve uygulanması					
- Personel					
- Eğitim					
- Danışmanlık					
- Tercüme					
- Diğer					
İş teftiş sisteminin güçlendirilmesi ¹⁴	2008-2009	74.880	1.300.000		1.374.880
Toplam		74.880	1.300.000		1.374.880

¹⁴ Katılım Öncesi Mali Yardımı 2006 Yılı Programı çerçevesinde yürütülen “İş Teftiş Sisteminin Güçlendirilmesi- TR 0603.10” konulu eşleştirme projesi kapsamında finanse edilmektedir.

Tablo 19.4.3.3

(Avro)

İhtiyaçlar (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü))	Yıl	Ulusal bütçe	AB kaynakları	Diğer	Toplam
I-Yatırım					
II- Mevzuatın uyumu ve uygulanması					
- Personel					
- Eğitim					
- Danışmanlık					
- Tercüme					
- Diğer					
İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin iyileştirilmesi ¹⁵	2009-2011	143.000	3.932.000		4.075.000
İş sağlığı ve güvenliği bölgesel laboratuvarlarının geliştirilmesi (İSGÜM) ¹⁶	2009-2011		1.800.000		1.800.000
Toplam		143.000	5.732.000		5.875.000

¹⁵ Katılım Öncesi Mali Yardımı 2007 Yılı Programı çerçevesinde yürütülen "İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliğinin İyileştirilmesi - TR 0702.20" konulu proje kapsamında finanse edilmektedir.

¹⁶ Katılım Öncesi Mali Yardımı 2007 Yılı Programı çerçevesinde yürütülen "İş Sağlığı ve Güvenliği Bölgesel Laboratuvarlarının Geliştirilmesi - TR 0702.21" konulu proje kapsamında finanse edilmektedir.

Tablo 19.4.3.4

(Avro)

İhtiyaçlar (Adalet Bakanlığı)	Yıl	Ulusal bütçe	AB kaynakları	Diğer	Toplam
I-Yatırım					
Kurulması planlanan toplam 76 yeni iş mahkemesi için hakim odası, duruşma salonu ve kalem tefriş gideri	2009-2010	1.500.000			1.500.000
II- Mevzuatın uyumu ve uygulanması					
- Personel					
Kurulması planlanan toplam 76 yeni iş mahkemesinin her birine bir hakim, üç katip, bir yazı işleri müdürü ve bir mübaşirin alınması	2009-2010	30.000.000			30.000.000
- Eğitim					
Hakimlerin eğitimi	2009-2010	150.000	150.000		300.000
- Danışmanlık					
- Tercüme					
- Diğer					
Toplam		31.650.000	150.000		31.800.000

Öncelik 19.5 İşgücü piyasasını ve sosyal gelişmeleri izleme ve değerlendirme kapasitesinin artırılması

1 Mevzuat uyum takvimi

Bu öncelik altında, bu aşamada herhangi bir mevzuat uyumu çalışması öngörülmemektedir.

2 Mevzuatın uyumu ve uygulanması için gerekli kurumsal yapılanma ihtiyaçları takvimi

Tablo 19.5.2

No	İhtiyaçlar	Yıl
(Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)		
1	Meslek danışma merkezlerinin Türkiye İş Kurumunun 81 İl Müdürlüğüne yaygınlaştırılması, varolanların kapasitelerinin güçlendirilmesi, tüm il müdürlüklerindeki mevcut ve yeni oluşturulacak merkezlerin AB standartlarına uyumunun sağlanması	2010-2012
2	Ulusal, sektörel ve yerel düzeyde insan kaynakları gelişimine yönelik tespit, analiz ve planlama yapmak üzere 81 Türkiye İş Kurumu İl Müdürlüğünde kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi	2010-2012
3	Yerel düzeyde meslek barometreleri ve işgücü profilleri oluşturularak yerel ve ulusal düzeyde işgücü piyasasındaki gelişmelerin izlenmesi, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının politika üretme ve işbirliği kapasitesinin geliştirilmesi	2010-2012

3 Finansman ihtiyacı ve kaynakları

Tablo 19.5.3

(Avro)

İhtiyaçlar (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)¹⁷	Yıl	Ulusal bütçe	AB kaynakları	Diğer	Toplam
I-Yatırım	2010-2012	600.000	2.400.000		3.000.000
II- Mevzuatın uyumu ve uygulanması					
- Personel					
- Eğitim	2010-2012	1.250.000	3.750.000		5.000.000
- Danışmanlık	2010-2012		2.000.000		2.000.000
- Tercüme					
- Diğer					
Aktif istihdam tedbirleri ve Türkiye İş Kurumuna yerel düzeyde destek sağlanması ¹⁸	2008-2009	4.000.000	16.000.000		20.000.000
Toplam		5.850.000	24.150.000		30.000.000

¹⁷ Katılım Öncesi Mali Yardım (IPA I.Bileşeni) 2009 yılı Programı çerçevesinde 19.5.2 altında yer alan 1., 2. ve 3. ihtiyaçları karşılamak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından proje teklifinde bulunulacaktır.

¹⁸ Katılım Öncesi Mali Yardımı 2006 Yılı Programı çerçevesinde yürütülen “Aktif İstihdam Tedbirleri ve Türkiye İş Kurumuna Yerel Düzeyde Destek Sağlanması - TR 0602.03” konulu proje kapsamında finanse edilmektedir.